


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 1212»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета  
трудового коллектива

 О.В. Горохова  
«11» 01 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

 И.В. Добрынина  
«11» 01 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
В ГБОУ ШКОЛА № 1212

2016 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в ГБОУ Школа № 1212. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Обязательность проведения СОУТ установлена ст.212 Трудового кодекса РФ и ФЗ «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий, цель которых заключается в том, чтобы выявить все опасные и вредные факторы, которые влияют на работников и наносят вред их здоровью.

1.3. СОУТ труда подлежат все имеющиеся в ГБОУ Школа № 1212 рабочие места, исключая надомников и дистанционных работников.(ст.3, часть 3 ФЗ№ 426).

1.4. Порядок проведения специальной оценки условий труда регламентирован:

- Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014г № 33н, которым утверждены «Методика проведения специальной оценки условий труда» (далее- Методика), «Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов» (далее-Классификатор), «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» (далее-Отчет) и Инструкция о заполнении формы данного отчета».

- Приказом Минтруда РФ от 07.02.2014г № 80н, которым утверждены «Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда», «Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

- Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014г №32н, которым утверждены: «Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технические требования к нему».

1.5. СОУТ проводит работодатель совместно с организацией, соответствующей требованиям статьи 19 ФЗ-462 «О специальной оценке условий труда». Периодичность такой оценки 1 раз в 5 лет.

1.6. Субъекты специальной оценки условий труда:

- Директор – издает приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

-комиссия по проведению СОУТ (далее- комиссия) – проводит подготовку и организует сам процесс СОУТ согласно положения и приказа директора ГБОУ Школа № 1212;

- организация, проводящая СОУТ проводит измерения и готовит документы согласно договора на проведение специальной оценки условий труда;

- эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда участвуют в работе комиссии..

1.7. Основную ответственность за качество СОУТ несут эксперты организации, проводящей СОУТ.

1.8. Специальная оценку условий труда проводится в несколько этапов:

- подготовительный;

- идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов;

- измерения уровней идентифицированных вредных и опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении СОУТ;

-заключительный.

1.9. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;

- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);

## **2. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

2.1. Подготовка к специальной оценке условий труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения спецоценки приказом директора назначаются: председатель комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по специальной оценке условий труда, а также определяются сроки и график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2.3. В состав комиссии по специальной оценке образовательного учреждения включить специалиста по охране труда, заместителей директора, бухгалтера, представителей профсоюзной организации, совместного комитета (комиссий) по охране труда, уполномоченного лица по охране труда.

2.4. Комиссия по спецоценке Школы:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;

- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения специальной оценки и организует ее изучение;

- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда мест( не менее 20% таких рабочих мест) и утверждает его.

- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

2.5. При специальной оценке условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.7. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при специальной оценке не менее 20% таких рабочих мест.

### **3. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации образовательного учреждения, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

- по степени вредности и опасности;
- по степени травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

3.4.3. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается специальной оценкой условий труда.

3.4.4. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

## **4.ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

4.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов. Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

4.2. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего таких классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

4.3. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и проч.

4.4. Далее специалист по охране труда должен ознакомить с отчетом каждого работника под роспись. Сделать это нужно в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. В этот же период сводные данные спецоценки необходимо разместить на официальном сайте (п. 5, 6 ст. 15 закона № 426-ФЗ).

## **5. РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в образовательном учреждении.

5.2. Комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки образовательного учреждения.

5.3. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников образовательного учреждения.

5.4. Документы спецоценки по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.5. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет директор образовательного учреждения.

Разработал:  
специалист по охране труда

 Е.А. Пахомкина