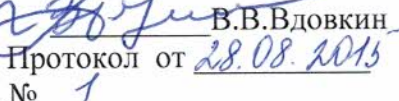


Согласовано
Председатель Управляющего
совета ГБОУ Школа № 1212

Принято
на Общем собрании трудового
коллектива ГБОУ Школа №
1212

Утверждаю
Директор ГБОУ школа №
1212


В.В.Вдовкин
Протокол от 28.08.2015
№ 1

Протокол от 27.08.2015
№ 1


И.В.Добрынина
Приказ от 21.09.2015
№ 02/47/14

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ «Школа № 1212»

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ.

Для целей настоящего Положения, применяемые в нем термины, означают:

1. **«Положение»** - Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1212».
2. **«Работодатель»** - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1212».
3. **«Директор»** - Директор ГБОУ Школа № 1212
4. **«Работники»** - работники ГБОУ Школа № 1212, т.е. лица, состоящие в трудовых отношениях с ГБОУ Школа № 1212, на которых распространяется действие настоящего Положения.
5. **«трудовые отношения»** - отношения, основанные на соглашении между работником и Работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении Работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.
6. **«педагогический персонал»** (или **ПП**) - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный и воспитательный процессы в ГБОУ Школа № 1212 (воспитатели, учителя)
7. **«иные категории педагогических работников»** (или **ИПР**) - педагогические работники, участвующие в учебно-воспитательном процессе (педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог; преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-библиотекарь, педагог -

организатор, старший воспитатель, старший вожатый, тьютор, старший методист, методист, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования и иные педагогические работники).

8. **«административно-управленческий персонал»** (или **АУП**) – руководитель, его заместители, главный бухгалтер.

9. **«профессии рабочих»** (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по стирке белья, кастелянша и иные работники).

10. **«учебно-вспомогательный персонал»** (или **УВП**) – младший воспитатель, секретарь учебной части, помощник воспитателя и иные работники.

11. **«общеотраслевые специалисты и служащие»** (бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь, заведующий хозяйством, документовед, экономист, начальник отдела кадров, лаборант, инженер и иные работники)

12. **«Заработная плата»** (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

13. **«Компенсационные выплаты»** - доплаты и надбавки компенсационного характера (выплачиваемые работникам с учетом объема и условий их труда), производимые в соответствии со ст. 147, ст. 151, ст. 152 и ст. 153 Трудового кодекса РФ, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, при работе в ночное время, при работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени, при работе в тяжелых и вредных условиях труда), иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

14. **«Стимулирующие выплаты»** - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, предусмотренные с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

15. **«Базовая часть фонда оплаты труда учителей»** ГБОУ Школа № 1212 обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

16. **«Стоимость одного ученико-часа»** - стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом ГБОУ Школа № 1212

17. **«Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей»** ГБОУ Школа № 1212 обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из числа дней посещения и численности воспитанников отделения дошкольного образования.

18. **«Стоимость одного «дето-дня»** - стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным воспитанником для воспитателей ГБОУ Школа № 1212.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда и стимулирования вводится с целью повышения заинтересованности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1212» в росте квалификационного уровня, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, а также повышения качества образовательного и воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

2.2 Настоящее положение устанавливает:

- порядок и условия труда работников ГБОУ Школа № 1212;
- расчёт стоимости «одного ученико-часа», «одного дето-дня»;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок распределения стимулирующей части ФОТ ГБОУ Школа № 1212;
- размеры и условия оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1212.

2.3 Правовым основанием введения новой системы оплаты труда в ГБОУ Школа № 1212 являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- Профессиональные стандарты;
- Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 г. Москва «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановление Правительства Москвы от 28.12.2010 г. №1088-ПП «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;

– Постановление Правительства Москвы от 22.03.2011 г. №86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве» с изменениями и дополнениями;

– Приказ Департамента образования города Москвы от 12.12.2015 № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы»;

– Устав ГБОУ Школа № 1212;

– Коллективный договор ГБОУ Школа № 1212;

2.4 Настоящее Положение о системе оплаты труда и материального стимулировании работников ГБОУ Школа № 1212 является локальным актом и неотъемлемой частью коллективного договора образовательной организации.

2.5 При установлении заработной платы работникам ГБОУ Школа № 1212 соблюдаются следующие условия:

– Заработная плата работников, выполнивших месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москва на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей;

– Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

– Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному рабочему времени либо в зависимости от выполненного объема работ;

– Условия оплаты труда работников образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

2.6. Система оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1212 призвана:

- внедрить механизм связи заработной платы с качеством и результативностью труда;

- осуществить разделение фонда оплаты труда на **базовую часть** (фонда оплаты труда по «ученико-часу», «дето-дням», должностным окладам, ставкам заработной платы), включающую оплату всех видов деятельности

работников, определенных должностными обязанностями, *компенсационной и стимулирующей части*;

– обеспечить фонд оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и учителей в размере не менее 60 % от фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212;

- обеспечить создание стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем на 30% от фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1212.

3 СТРУКТУРА, ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ Школа № 1212

3.1 Формирование фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212

Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1212 формируется из субсидии бюджета города Москвы, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

Методика распределения фонда оплаты труда отражает рекомендуемый принцип разделения заработной платы на условно постоянную (базовую, гарантированную) и условно переменную (компенсационную и стимулирующую) части.

Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1212 определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст,}$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 1212

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк - фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

Базовая часть является гарантированной конкретному работнику и выплачивается независимо от достигнутых результатов, являясь гарантированным минимумом заработной платы.

Базовая часть фонда оплаты труда фонда ГБОУ Школа № 1212 определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТб = ФОТу\textit{в} + ФОТу,}$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты;

ФОТ_{ув} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и учителей;

ФОТ_и - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы).

Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и учителей ГБОУ Школа № 1212 определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ув}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТ_{ув} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и учителей ГБОУ Школа № 1212;

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212;

ПП - доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, и учителей ГБОУ Школа № 1212.

3.2 Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников ГБОУ Школа № 1212

Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников ГБОУ Школа № 1212 определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ув}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} + \text{ФОТ}_{\text{в}},$$

где:

ФОТ_{ув} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, и учителей ГБОУ Школа № 1212;

ФОТ_у - базовая часть фонда оплаты труда учителей ГБОУ Школа № 1212;

ФОТ_в - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования ГБОУ Школа № 1212.

Базовая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителей ГБОУ Школа № 1212 исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителей рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{сты}} = \frac{34}{52} \cdot \frac{\text{ФОТ}_y - (T+K)}{\sum a_i * b_i},$$

где:

Ссты - стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

ФОТ_y - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

T - часть базовой части фонда оплаты труда учителей за проверку тетрадей;

K - часть базовой части фонда оплаты труда учителей за осуществление функций классного руководителя;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a_i - количество учеников в i-ом классе;

b_i - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i-ом классе;

i - количество классов по всем параллелям.

Учебный план разрабатывается ГБОУ Школа № 1212 самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей ГБОУ Школа № 1212 исходя из количества проведенных дней посещения и численности воспитанников отделения дошкольного образования.

Стоимость одного «дето-дня» для воспитателей рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{ств}} = \frac{10}{12} * \frac{\text{ФОТ}_в}{\sum a_i * b_i},$$

где:

Сств - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, руб.;

ФОТ_в - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

12 - количество месяцев в году;

10 - количество месяцев посещения воспитанником образовательной организации;

a_i - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i-ой группе;

b_i - количество дней посещения воспитанником, осваивающим образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i-ой группе;

i - количество групп.

Стоимость «ученико-часа» и «дето-дня» для соответствующих категорий педагогических работников определяется 1 сентября и/или 1 января на текущий учебный год на основании планируемых показателей на учебный год.

3.3 Условия оплаты труда педагогических работников ГБОУ Школа № 1212

Должностной оклад учителя рассчитывается ГБОУ Школа № 1212 по формуле:

$$O_y = C_{\text{сту}} * \sum a_{1i} * t_i + 2 C_{\text{сту}} * \sum a_{2i} * t_i + 3 C_{\text{сту}} * \sum a_{3i} * t_i + T + K$$

где:

O_y - должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

a_{1i} - количество обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a_{2i} - количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} - количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

Среднее количество часов в месяц определяется как произведение недельной учебной нагрузки и среднего количества недель в месяце (52/12).

T - надбавка за проверку тетрадей;

K - надбавка за выполнение функций классного руководителя.

При этом при расчете стоимости одного «ученика-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, а также по другим учебным предметам, по которым предусмотрено в учебном плане деление на подгруппы, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии, а также по другим учебным предметам, по которым предусмотрено в учебном плане деление на подгруппы. Перечень предметов по которым происходит деление на подгруппы в соответствии с учебным планом и списочные составы групп утверждаются приказом по образовательной организации.

При расчете оплаты часов, предусмотренных по учебному плану для ребенка находящегося на индивидуальном обучении используется тариф, который утверждается приказом директора. Организация индивидуального обучения на дому утверждаются приказом по образовательной организации

на основании соответствующего медицинского заключения и производится на срок его действия. Количество месяцев, используемых для расчета должностного оклада определяется сроками действия медицинского заключения.

Учителям в 5-11-х классах по русскому языку и литературе, математике (математика, алгебра, алгебра и начала анализа, геометрия), иностранному языку во 2-11-х классах, учителям 1-4 классов за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается ежемесячная доплата в размере 20% (размер ежемесячной доплаты исчисляется с учетом объема учебной нагрузки по вышеуказанным учебным предметам) и с учетом числа обучающихся (15 человек и более в классах (группах) – 20%; менее 15 человек- 10%).

Учителям 5-11-х классов по географии, химии, физики, информатике и ИКТ, истории, обществознанию, биологии, черчению за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается ежемесячная доплата в размере 10% (размер ежемесячной доплаты исчисляется с учетом объема учебной нагрузки по вышеуказанным учебным предметам) и с учетом числа обучающихся (15 человек и более в классах (группах) – 10%; менее 15 человек- 5%).

В случае изменения количества обучающихся в классе/группе более чем на 25 (двадцать пять) % по сравнению с началом текущего учебного года, на 1 января производится пересчет должностного оклада учителя.

Педагогам, за осуществление функции классного руководителя устанавливается ежемесячная доплата, которая устанавливается ежегодно на основании приказа руководителя образовательной организации и рассчитывается по формуле:

$$K_1 = N_1 * a,$$

где:

K_1 - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя;

N_1 - норматив для расчета доплаты за осуществление функций классного руководителя, который утверждается приказом по образовательной организации;

a – количество обучающихся в классе.

Должностной оклад воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования, ГБОУ Школа № 1212 рассчитывается по формуле:

$$O_B = C_{\text{ств}} * 22 * t_i$$

где:

O_B - должностной оклад воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

$C_{\text{ств}}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

22 – среднее количество воспитанников в группах отделения дошкольного образования;

t_i – среднее количество дней посещения воспитанниками групп отделения дошкольного образования (182/12).

Должностной оклад педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам (педагог дополнительного образования), формируемый из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ею государственного задания рассчитывается по формуле:

$$\text{Опдо} = N_2 * t_i ,$$

где:

Опдо - должностной оклад педагога дополнительного образования

N_2 - норматив в рублях для расчета должностного оклада педагога дополнительного образования, который утверждается приказом по образовательной организации.

t_i - среднее количество часов занятия по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.).

3.4. Основные условия оплаты труда иных категорий работников.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема выполняемой работниками образовательной организации работы.

Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации.

Минимальный рекомендованный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается

исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: старшим воспитателям; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; педагогам-библиотекарям; методистам и старшим методистам; тьюторам; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам; учителям-логопедам.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструкторам по физической культуре.

Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных ниже, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы вышеперечисленных педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным); педагогам дополнительного образования в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, предусмотренных федеральным или региональным законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5 Условия оплаты труда руководителя ГБОУ Школа № 1212, его заместителей и главного бухгалтера

Фонд оплаты труда АУП ГБОУ Школа № 1212 устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

Заработная плата руководителя ГБОУ Школа № 1212, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю ГБОУ Школа № 1212 определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы. Должностной оклад руководителя ГБОУ Школа № 1212 рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

Размер должностного оклада заместителей руководителя ГБОУ Школа № 1212 и главного бухгалтера устанавливается на 10- 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации отдельным локальным документом. При этом предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ Школа № 1212 устанавливается руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя.

3.6 Компенсационная часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212

Компенсационная часть ФОТ ГБОУ Школа № 1212 включает:

1. *Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.* При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. *Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:*

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя ГБОУ Школа № 1212 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников ГБОУ Школа № 1212, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

Положение предусматривает установление педагогическим работникам компенсационных повышающих коэффициентов в части заработной платы, установленной за педагогическую нагрузку по занимаемой должности:

$K = 1,20$ (учителя-логопеды, учителя-дефектологи);

Кинв – 1,05 для работы с детьми из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов (1 ребенок) (воспитатели);

Кинв – 1,13 для работы с детьми из числа детей-инвалидов, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов (1 ребенок) (воспитатели);

Выплаты по вышеуказанным компенсационным повышающим коэффициентам устанавливаются приказом по образовательной организации на определенный срок.

3.7 Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школа № 1212 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам ставкам заработной платы) не формирует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ГБОУ Школа № 1212 составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 1212 определяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_{ст} = ФОТ * СТ,}$$

где:

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Положение предусматривает установление работникам повышающих коэффициентов.

Повышающие коэффициенты устанавливаются руководителем образовательной организации.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера заработной платы, установленной за педагогическую нагрузку работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающим коэффициентам относятся к стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации и устанавливается приказом по образовательной организации на определенный срок.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника (включая иных педагогических работников, предусмотренных штатным расписанием ГБОУ Школа № 1212) определяется следующим образом:

К=1,15 - Высшая квалификационная категория

К=1,1 – Первая квалификационная категория

Стимулирующая выплата за квалификационную категорию устанавливается приказом по образовательной организации на определенный срок, но не более срока действия аттестации работника.

Работники, награжденные отраслевыми нагрудными знаками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник физической культуры", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник физической культуры", знаками отличия "За заслуги перед Москвой", "За безупречную службу городу Москве", "За достижения в культуре" и иными отраслевыми нагрудными знаками за заслуги в области образования в соответствии с законодательством бывшего СССР, РСФСР и Российской Федерации, а также удостоенные почетного звания "Почетный работник образования города Москвы", "Почетный деятель искусств города Москвы", "Почетный работник физкультуры, спорта и туризма города Москвы" (по профилю образовательной дисциплины) получают ежемесячную стимулирующую суммовую выплату «За наличие звания», её размер и срок действия устанавливается ежегодно на основании решения соответствующего органа самоуправления образовательной организацией и утверждается приказом руководителя.

Руководящие, педагогические и иные работники, удостоенные почетных званий "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта" и других почетных званий СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, и начинающих словами "народный" и "заслуженный" при условии их соответствия профилю образовательной организации или профилю преподаваемых дисциплин получают ежемесячную стимулирующую суммовую или процентную выплату «За наличие звания», её размер и срок действия устанавливается ежегодно на основании решения соответствующего органа самоуправления образовательной организацией и утверждается приказом руководителя.

При наличии у работника нескольких почетных званий ежемесячная суммовая выплата «За наличие звания» выплачивается только по одному более высокому уровню.

Работники, имеющие ученую степень получают ежемесячную стимулирующую суммовую выплату, её размер и срок действия устанавливается ежегодно.

Работники, имеющие статус «молодой специалист» (по окончании в течение трех лет учебного заведения) получают ежемесячную стимулирующую выплату, её размер и срок действия устанавливается ежегодно.

Оплата внеурочной деятельности относится к стимулирующей части

фонда оплаты труда образовательной организации и устанавливается приказом по образовательной организации на определенный срок.

Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работников в достижении следующих результатов ГБОУ Школа № 1212:

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- получение Гранта Мэра Москвы в сфере образования за лучшие достижения в создании развивающей творческой социокультурной среды для обучающихся;
- осуществление функций организатора (координатора) городских общественно-значимых мероприятий;
- наличие обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады, конкурсы, фестивали, соревнования);
- реализация программы углубленного уровня приоритетных направленностей (для системы дополнительного образования детей);
- посещаемость обучающимися не менее 90% занятий (для системы дополнительного образования детей);
- посещаемость воспитанниками не менее 65% дней посещения (для отделения дошкольного образования);
- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией.

Премирование работников ГБОУ Школа № 1212 по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования:

Категории работников	Основание для премирования
Педагогические работники	Подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции и др.)

	Положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик
	Положительная динамика количества дней посещения образовательной организации воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся
	Реализация программ базового и углубленного уровня (для системы дополнительного образования детей)
АУП	Выполнение утвержденного государственного задания
	Участие организации в городских общественно значимых мероприятиях
	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся
	Эффективная работа по организации процедуры проведения государственной итоговой аттестации
	Реализация образовательной организацией не менее 4 профилей обучения
	Эффективная работа по организации учебно-Воспитательного процесса
	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства
Иные работники	Выполнение общественно значимых функций
	Высокий уровень исполнительской дисциплины и Эффективная производственная деятельность
	Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся
--

В ГБОУ Школа № 1212 могут применяться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью ГБОУ Школа № 1212;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся - призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;
- другие виды премиальных выплат.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и корректироваться в случае невыполнения установленных показателей премирования.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера и для каждого работника ГБОУ Школа № 1212 устанавливается на основании приказа руководителя образовательной организации.

Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда на текущий финансовый (учебный) год утверждается Управляющим советом Школы.

Для принятия решения о назначении стимулирующих выплат, приказом директора Школы создается постоянная рабочая комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты.

Основными задачами комиссии является:

- оценка результатов деятельности работников Школы в соответствии с показателями, изложенными в Приложении к настоящему положению;
- расчет размера выплат стимулирующего характера и обоснование данного расчета;
- подготовка сводной таблицы;
- составление протокола заседания комиссии по назначению стимулирующих выплат.

Список работников, представляемых для стимулирующих выплат, передается руководителем комиссии по распределению стимулирующего фонда директору Школы на утверждение.

Результаты работы комиссии, с учетом мнения директора, доводятся до сведения всех сотрудников Школы.

На основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующего фонда, издается приказ директора Школы и производятся стимулирующие выплаты.

3.8. Выплаты социального характера.

3.8.1. Выплаты социального характера направлены на социальную поддержку работников и не связаны с выполнением ими трудовых функций. Выплаты социального характера имеют форму материальной помощи, выходного пособия и единовременной выплаты к юбилейным и праздничным датам.

Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда (при наличии экономии) и внебюджетных источников.

3.8.2. Выплата материальной помощи сотрудникам производится на основании служебной записки заместителя руководителя образовательной организации или ответственного за контроль, качество и организацию деятельности по зданию.

3.8.3. Единовременная выплата при увольнении (в связи с выходом на пенсию по возрасту) производится на основании служебной записки заместителя руководителя образовательной организации или ответственного за контроль, качество и организацию деятельности по зданию не более среднемесячной заработной платы.

3.8.4. Единовременная выплата при потере близкого родственника (дети, супруги, родители) производится на основании заявления работника с предоставлением подтверждающих документов. Размер выплаты определяется по решению коллегиального органа самоуправления образовательной организации.

3.8.5. Единовременная выплата (в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) производится на основании служебной записки заместителя руководителя образовательной организации или ответственного за контроль, качество и организацию деятельности по зданию.

3.8.6. Единовременная выплата при увольнении по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ) производится на основании дополнительного соглашения о расторжении трудового договора между Работником и Работодателем.

4 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2015 года и действует до принятия нового.

4.2 Изменения (дополнения) в данное Положение вносятся на основании нормативных актов (указов, постановлений, приказов) вышестоящих органов в соответствии с законодательством РФ.